

Título: Empregabilidade: o cenário de transformações no âmbito do emprego e do trabalho

Autor(es) Marco Antonio Carvalho dos Santos

E-mail para contato: marcoantoniocs@hotmail.com

IES: ESTÁCIO EUROPAN / São Paulo

Palavra(s) Chave(s): empregabilidade; trabalho; desenvolvimento; informação; transformação

RESUMO

Uma abordagem sobre Empregabilidade no contexto do desafio e o auto-desenvolvimento, no atual cenário de transformações que estão ocorrendo em nosso mundo contemporâneo, em especial no âmbito do emprego e do trabalho, onde está a exigir posturas pessoais e profissionais diferentes das que temos vivido até o momento. Qual o perfil profissional necessário e que maneiras temos para atingir esse perfil, são as questões que serão vistas aqui. Embora os conceitos tenham sido debatidos em várias palestras e seminários, inclusive no cenário internacional, pouco se tem feito para melhoria e desenvolvimento dos talentos que circundam as organizações, sejam elas pequenas, médias ou grandes corporações. As mudanças tecnológicas ocorridas desde o início do século transformaram os empregos. Essa transformação, no entanto, não foi feita com o mesmo impacto nos diversos setores, pela heterogeneidade destes. As previsões de especialistas dão conta de que 75% do que vai ser amplamente consumido em 15 anos nem sequer foi inventado. Qual o saber necessário? Como será possível saber? O novo capital, na idade da era da informação, o dono dos meios de produção deixou de ser o capitalismo. A ferramenta do trabalhador do conhecimento é carregada dentro de sua cabeça. Quanto mais se desenvolve a tecnologia, a informática, a robótica, mais se transforma o trabalho do operário em trabalho intelectual. A postura frente à Qualidade enquanto forma de encarar a organização é um recurso competitivo inquestionável hoje e faz parte de outra revolução: a do modo de produzir e servir. O crescente número de empresas que buscam implantar Qualidade, certificação do ISO, sinaliza esse futuro. Vive-se atualmente um tempo de mudanças. Como ter empregabilidade neste tempo? Primeiro é preciso conceituar empregabilidade. Acredita-se na seguinte definição para o termo: "a capacidade de gerar trabalho e renda permanentemente". Para ter empregabilidade é preciso estar afinado com as exigências das empresas. As palavras-chave das empresas de sucesso hoje são qualidade, velocidade e flexibilidade. Não é por outro motivo que as empresas buscam colaboradores cujas características não são mais apenas as de pontualidade e assiduidade. Os conhecimentos básicos exigidos, além de sua própria atividade profissional, são línguas (especialmente inglês e espanhol), informática e cada vez mais Qualidade. Por outro lado, o perfil do profissional de sucesso de 20 anos atrás era de uma pessoa que tivesse trabalhado muitos anos em uma ou duas grandes empresas. Ser funcionário de uma grande estatal era o sonho dourado de muitos. Ficar muitos anos em uma empresa era prova de que aquele era um ótimo profissional. Hoje as exigências são radicalmente opostas. Exigem-se profissionais com experiências diversificadas, que tenham trabalhado em empresas de vários portes e que entre estas figurem "boas empresas". Boas empresas são definidas como aquelas que priorizam a competência, a capacidade profissional, o treinamento e estão atentas para as questões da qualidade. Ficar muitos anos em uma mesma função, pode ser hoje sinônimo de acomodação, dificuldade de viver mudanças, cristalização de hábitos. Esses profissionais tendem a ser preteridos por outros de perfil mais moderno. Tem havido forma de compreender a realidade. Gradualmente os modelos e metáforas da Física, que sempre serviram de referência para as empresas estão sendo transferidos para os referenciais da Biologia. Este desafio como o próprio perfil aponta e todas as premissas delineadas aqui, não poderão ser de responsabilidade de ninguém, a não ser da própria pessoa. A diversidade de experiências e informações, não poderão ser conseguidas em um só lugar, o processo terá que ser de responsabilidade de cada um e ao longo de sua formação, tanto no âmbito profissional, quanto no pessoal. Será uma questão de auto-desenvolvimento holístico.